国家大学科技园、工大控股有限公司直属党支部关于学校党委巡察整改落实进展情况的通报

根据学校党委和党委巡察工作领导小组统一部署，2025年10月22日至12月22日，校党委第四巡察组对国家大学科技园、工大控股有限公司直属党支部进行了巡察。2026年3月5日，党委巡察组向国家大学科技园、工大控股有限公司直属党支部反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、领导班子履行主体责任情况

1.深化理论学习，凝聚思想共识。部门负责人依托二级理论学习中心组学习、支委会“第一议题”等学习载体，深入学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述，精准把握中央、省委巡视整改工作要求，牢固树立“巡察有反馈，整改必落实，落实不到位就是对党不忠诚”的思想认知。

2.科学制定方案，实施台账化管理。支部书记先后召开2次支委扩大会，针对巡察反馈的每一项问题，逐一研究制定整改措施，明确完成时限，划定责任领导与具体责任人，在此基础上研究制定并反复修改完善整改工作台账，实现整改工作闭环管理。

3.召开专题民主生活会，深挖问题根源。在完成充分前期准备后，部门负责人于2026年4月28日召开巡察整改专

题民主生活会。会上，两位部门负责人分别开展深刻的自我根源剖析，进行直抵本质的批评与自我批评，进一步认清了问题产生的核心原因，明晰了自身在整改工作中的责任，切实增强了推进整改工作的坚定决心与行动自觉。

4.压实整改责任，确保整改落地见效。党支部书记作为整改工作第一责任人，牵头组织整改方案的研究，主动协调各类资源推进问题整改，现场督办并解决整改过程中的难点堵点问题，扎实推动巡察反馈问题整改落实。

二、巡察整改落实情况

（一）贯彻党的理论和路线方针政策以及党中央、省委重大决策部署和学校党委工作要求存在差距，政治引领作用发挥不充分

1.**一是** 2026 年 3 月 26 日，召开直属党支部支委会专题学习《沈阳工业大学“第一议题”制度实施办法》。2026 年 3 月以来，直属党支部严格落实“第一议题”制度，每月支部党员大会、支委会都将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神以及习近平总书记关于教育的重要论述等内容纳入必学清单；将《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等 13 项内容纳入系统学习计划，采取先个人自学、再集中研讨的方式。2026 年 5 月 29 日的主题党日上开展集中补学；2026 年 3 月 26 日，召开直属党支部委员会深刻查摆思想松懈、理论学习重视不足、主

动性不强等根源问题，树立了“理论学习是首要政治任务”意识，杜绝重业务、轻理论的片面思想；2026 年 3 月，梳理习近平总书记在辽宁考察时重要讲话精神等 9 项未学习内容清单。2026 年 5 月 29 日，召开直属党支部党员大会开展集中补学；2026 年 4 月 30 日，围绕国家大学科技园“科技成果转化、科技企业孵化、创新创业人才培养” 核心职能，制定《贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想专项落实方案》，方案中明确实施路径、责任主体等细则。2026 年 5 月以来，直属党支部扎实推动方案落地见效，科技成果转化效能大幅提升：在巩固 2025 年创新港建成运营、获批沈阳市概念验证中心等成果基础上，力争实现技术合同成交额突破 200 万元，较 2025 年 99.9 万元实现增长 100%以上；科技企业孵化质量持续向好：高新技术企业目标达到 25 家、雏鹰和瞪羚企业达到 15 家，较 2025 年高新技术企业 14 家、雏鹰和瞪羚企业 9 家，分别增长 80%和 67%；创新人才培养体系更加完善：培育一批兼具创新精神、创业意识和实操能力的高素质人才。学生企业目标达到 25 家，较 2025 年学生企业 19 家，增长 30%以上，为学校“双一流”建设和区域产业发展提供人才支撑，稳步推进国家大学科技园建设。**二是** 2026 年 3 月以来，通过多媒体等多种形式分别面向支部党员、园区入驻企业开展学习培训和宣讲活动共计 10 余次；2026 年 4 月 15 日，直属党支部结合科技园工作实际围绕教育、科技、

人才“三位一体”战略部署召开专题研讨会，并于2026年4月30日制定《国家大学科技园贯彻落实教育、科技、人才“三位一体”战略部署工作举措》，明确成果转化、企业孵化等重点工作任务；2026年3月以来，将党的二十大和二十届历次全会精神学习融入日常工作，每季度开展1次学习成果交流活动，累计2次。2026年5月以来，推动孵化企业3家，逐步把学习成果转化为工作实效。**三是** 2026年3月，制定《沈阳工业大学国家大学科技园、工大控股有限公司直属党支部理论学习中心组学习制度》，每月组织1次学习，截至目前已累计学习6次；2026年3月以来，严格执行理论学习中心组学习流程，会前确定主题，会上集中学习、研讨交流，会后形成纪要；2026年3月以来，在学校党委要求的学习内容外，直属党支部支委会、党员大会理论学习内容增加科技园、工大控股的业务工作相关学习内容；在优化学习内容的基础上，聚焦园区运营、科技成果转化、科技企业孵化、国有资产监管等核心业务确定研讨主题，累计开展专题研讨6次。

整改进展情况：已完成整改

2.**一是** 2026年3月以来，已召开支委会6次，严格落实支委会每月至少召开1次的要求；2026年3月以来，支委会统筹理论学习与业务工作，会议研究部署重点工作；由直属党支部组织委员负责会议组织、记录和督办，直属党支部书记进行检查，确保规范到位；2026年3月以来，已召开党政

联席会议8次，其中涉及重要事项临时召开2次，严格落实党政联席会议每月召开一次的要求；明确议题范围，将中心工作、重大事项全部纳入会议研究范畴，并做好会议记录和决议落实跟踪；已召开的8次党政联席会议中有2次把党建工作与业务工作同研究、同部署、同推进，避免“重业务、轻党建”；2026年4月27日，制定《“三重一大”决策制度实施细则》，明确决策范围、程序和责任。2026年5月以来，累计按实施细则决策“三重一大”事项2项；1项诉讼纠纷已于2025年9月终审判决完成,沈阳工业大学科技园有限公司胜诉；直属党支部组建诉讼纠纷处置工作专班，直属党支部书记任组长，带头全面梳理排查同类风险，前瞻性研究可能衍生的纠纷事项；深化与律师团队的协作，召开专题会议1次，有效减少诉讼风险2项。**二是**2026年3月20日，召开支委会研究统战工作，梳理科技园和控股公司统战工作对象；将统战工作纳入支部重要议事日程。2026年3月25日，制定统战工作年度工作计划，并将统战工作纳入2026年支部年度工作计划；建立统战工作与业务工作融合推进机制，2026年6月18日开展了统战对象座谈活动，听取意见建议1条，解决实际问题1个。

整改进展情况：已完成整改

3.**一是**2026年5月，建立《沈阳工业大学国家大学科技园、工大控股有限公司直属党支部意识形态工作责任制实施

细则》，2026 年 3 月以来，共召开支委会、党政联席会议 2 次，专题研究意识形态工作；发挥意识形态工作领导小组职能，已召开 8 次领导小组工作会议，专题研究意识形态工作。直属党支部书记做工作部署，督促落实意识形态工作，宣传委员做好会议记录，确保常态运行、发挥作用。**二是** 2026 年 3 月以来，开展 2 次意识形态领域风险分析研判，形成研判报告 2 份，及时排查化解风险；2026 年 5 月，结合科技园对外合作频繁、人员流动密集的特点，制定《意识形态突发事件应急预案》，并开展 1 次应急演练，提升风险应对能力。**三是**严格按照《中共沈阳工业大学委员会意识形态工作责任制实施细则》要求执行“一会一报”制度，2026 年 5 月 18 日起，后续 2 项培训、讲座活动均已先报备后开展；2026 年 3 月 16 日以来，陆续完成 73 家驻园企业信息核查，完善企业简介信息 73 条，规范驻园企业信息展示；2026 年 3 月，建立企业信息动态更新机制，截至目前已动态更新信息 57 条；2026 年 3 月以来，及时更新园区网站新闻动态、通知公告等核心栏目 30 条；2026 年 3 月以来，修订《沈阳工业大学国家大学科技园园区企业管理办法》《沈阳工业大学创新港园区管理办法》等 6 项制度，并于 2026 年 4 月 30 日将 6 项制度在网站公开；2026 年 3 月以来，在网站发布 30 条新闻动态等均严格落实“三审三校”制度。

整改进展情况：已完成整改

4.**一是** 2026 年 6 月 29 日，召开党政联席会议专题研究学校《教育事业发展“十五五”规划》；2026 年 6 月 30 日，根据学校《教育事业发展“十五五”规划》制定《国家大学科技园“十四五”工作总结及“十五五”重点目标任务》，明确目标、举措、责任人和完成时限，将工作任务细化到岗、责任到人；2026 年 6 月 30 日前，已完成 11 家未改制企业现状核查，明确改制步骤、时间节点和责任主体；2026 年 12 月 31 日前完成企业清单再核对、问题分类梳理、整改路径论证，启动法律服务单位选聘论证，形成分企业整改方案及经费申请；2027—2028 年在落实整改经费后，委托专业法律及中介机构，重点推进涉诉企业司法衔接、资产清查、清算组织设立及再次挂牌处置；2029 年集中完成可注销、可退出企业的工商注销或股权退出手续，归集证明材料；2030 年对仍需依赖外部条件的个别企业完成收尾处置，确保全部企业整改闭环，按审计要求实现整改销号，长期推进企业五年内完成改制；建立重大部署落实跟踪机制，每季度对任务落实情况进行 1 次核查，确保各项部署落地见效。**二是** 2026 年 6 月 30 日前，已全面摸清企业底数，梳理 11 家校办企业财务状况、经营运行等情况，做到情况清、底数明；已对持续经营企业规范建立年度财务决算报表报送机制，于 2026 年 6 月前，收到 8 家企业的上年度财务决算报表，实现常态化监管；健全完善国有资产监管和风险预警机制，强化动态监测、

风险防控，严格执行资产重大事项集体决策、审批报备制度，盘活低效闲置资产，强化全程监督问责，坚决杜绝资产闲置、浪费、流失，确保国有资产保值增值，坚决防范国有资产流失；直属党支部书记履行“第一责任人”责任，带头排查办公室安全责任人变动情况，确保责任链条无缝衔接；对科技园 AB 座 11 个房间逐一核查，明确了使用单位、管理人和安全责任人，建立房间安全责任清单，消除责任盲区；于 2026 年 3 月 20-25 日、6 月 20-25 日开展安全生产检查，确保安全管理全覆盖、无死角；2026 年 1 月，已通知沈阳工大科技开发有限公司、沈阳工大电机有限公司、沈阳工大蓝金环保产业技术研究院有限公司名称变更事宜，限期整改；2026 年 3 月 31 日前下发正式通知函，对六个月内逾期未完成整改的公司，依据学校相关规定依法采取必要措施，限期办理相关更名手续。**三是** 2026 年 3 月以来，共召开 10 次会议传达上级精神，其中在二级单位理论学习中心组学习、党政联席会议上结合岗位职责、分管工作开展专题研讨 6 次，制定《国家大学科技园贯彻落实教育、科技、人才“三位一体”战略部署工作举措》《国家大学科技园“十四五”工作总结及“十五五”重点目标任务》具体实施方案落实上级精神；2026 年 3 月以来，2 项事项严格落实“学习—研讨—部署—督办”机制，确保上级要求与实际工作深度融合、落地见效；2026 年 3 月 31 日，已完成入驻入园教师创办企业 10 家目标，截至

目前，11 家教师参控股企业已入驻沈阳工业大学国家大学科技园创新港；积极推进优质企业孵化工作，集聚了中科芯微智能装备（沈阳）有限公司、沈阳兰昊新能源科技有限公司、辽宁科宁真空科技有限公司、沈阳盛科特佰瑞隧道装备有限公司等 18 家科技企业,在创新成果与资质认定方面表现突出，已获批潜在独角兽企业 1 家、瞪羚企业 1 家、高新技术企业 7 家；科技园持续强化创新服务与产业赋能，未来五年内将推动 18 家企业全部升级为国家高新技术企业;引进海工装备研究院，联合卓越工程师学院，依托园区企业设立联合培养基地；为企业提供全流程、全方位的服务支持，开展有组织的科技成果转化。深入企业调研技术需求，对接机械、电气、材料等学科专家开展联合攻关。联合招生就业部门举办科技园企业专场招聘会，精准匹配人才需求。积极申报银校合作信息化项目，推进智慧园区建设；积极举办各类科创服务活动，并协助企业申报各类政策支持，提高企业专利申请量和授权量。2026 年 3 月至今，累计开展科创服务及创新创业活动 11 次（3 月 18 日参加政银企对接活动（第八场）暨财政部贴息政策及“智改数转”铁西企业专场活动，3 月 18 日建设银行赴科技园开展银企对接活动，3 月 18 日卓越工程师学院精准对接创新港企业，3 月 19 日国家大学科技园 2026 年春季校园专场招聘会，4 月 21 日科技园精准搭台--沈阳工业大学材料学院与科宁真空开展技术对接，4 月 22 日辽宁大学

科技园一行赴沈阳工业大学国家大学科技园创新港调研交流，5月20日沈阳市科技局科技成果转化促进处一行赴国家大学科技园创新港调研，5月21日国家大学科技园举办科创政策解读与高企财税合规培训，5月28日沈阳校友企业家走进创新港交流活动，6月25日辽宁工业经济联合会赴科技园调研，6月25日科技园开展消防安全培训活动），助力师生创办企业2家。

整改进展情况：长期整改

（二）落实全面从严治党战略部署不到位，管党治党责任未压实

1.**一是**2026年3月20日，认真学习《中共沈阳工业大学委员会落实全面从严治党主体责任清单》；2026年4月28日召开全面从严治党暨党风廉政建设工作会议，严格执行每半年召开1次全面从严治党专题工作会议制度，做好会议部署和工作落实；将全面从严治党工作内容纳入党组织书记抓党建述职报告和年度工作计划、总结的必写内容，表述详实、措施具体；建立全面从严治党工作推进机制，于2026年8月31日对工作落实情况进行1次自查，确保各项要求落地。**二是**参照执行《沈阳工业大学党委领导班子成员履行“一岗双责”推进全面从严治党若干规定》，形成长效机制，党员领导干部后续述职述廉报告必须详细阐述“一岗双责”落实

情况；在撰写时，细化具体工作举措和成效，杜绝内容空洞、表述简略；2026 年 5 月 29 日，直属党支部书记在全体党员大会上开展《严守党纪党规 筑牢作风防线 争做合格党员》廉政党课，实现廉政教育全覆盖。2026 年 6 月 17 日，直属党支部书记开展《筑牢思想根基 砥砺实干担当》专题党课；建立了廉政党课学习台账，组织委员记录了学习记录和心得交流，直属党支部书记于党课后进行了检查。**三是** 2026 年 4 月，制定党风廉政建设工作实施方案，并于 2026 年 4 月 28 日召开全面从严治党暨党风廉政建设工作会议；2026 年 5 月 17 日，开展全岗位、全环节廉政风险点排查，重点聚焦企业监管、项目管理、资金使用、国有资产处置等领域，明确风险点、防控措施、责任主体和整改时限；建立廉政风险点动态更新机制，每年开展 1 次风险排查“回头看”，及时补充完善防控台账。**四是**将党性党风党纪教育纳入日常学习计划，分别于 2026 年 4 月 28 日、2026 年 5 月 29 日组织了集中学习，做到教育经常化；2026 年 6 月 17 日，直属党支部书记在党课上开展了党性党风党纪教育，常态化开展先进典型示范引领教育，正面引导树牢理想信念；2026 年 6 月 17 日，直属党支部书记结合教育系统典型案例，开展反面典型警示教育，提升教育针对性，以案释纪、以案明规。2026 年 6 月 15 日，参观辽宁反腐倡廉展览馆；2026 年 4 月-6 月，领导干部与全体分管人员完成一次廉政谈话，确保领导干部与分

管人员全覆盖；明确谈话频次，领导干部每年与分管人员开展至少2次廉政谈话，做好谈话记录和整改跟踪，目前已完成一次廉政谈话。

整改进展情况：进一步整改

2.**一是**2026年3月，已对现行10份工作预案、管理办法等文件进行全面梳理修订，为6份无落款日期的文件补充完善落款信息；2026年7月，开展文件梳理和更新，确保制度文件制定规范；2025年11月，对2家反映问题的入园企业进行专项回访，对2家企业进行了入园流程的详细解读，并针对企业提出供电供暖等问题现场研究制定解决方案，切实解决企业实际需求；按《沈阳工业大学创新创业孵化基地管理办法》规定进行一站式服务，对新入驻的企业详细介绍园区管理办法及服务项目，并了解掌握企业经营范畴及发展需求；建立深入企业“一对一”调研机制，掌握实际需求，研究切实可行解决方案，对调研发现的问题及时整改。自2025年11月，开展实地企业走访调研30余次、召开专题会议11次，实现入园企业调研全覆盖。**二是**建立驻园企业座谈会常态化机制，将企业座谈会纳入年度重点工作安排；2025年11月以来，科技园已组织召开企业座谈会8次，精准对接企业需求，切实解决企业在科技成果转化、技术研发、投融资需求、场地使用及拓展、电力增容等难题；2025年11月以来，开展实地企业走访调研30余次、召开专题会议11次，

通过多轮专题会议、实地走访调研等方式，精准对接企业发展需求，逐一破解企业入驻过程中遇到的各类问题；针对企业反馈的基础设施配套、公共配套、政务服务等问题，创新港专班坚持靶向发力、高效攻坚，通过现场办公会明确责任主体、制定定制化解决方案，结合实地调研动态优化推进措施，完成基础装修、设备运行、用电扩容、供暖系统等整改，开放多功能会议室，生活配套及时跟进，切实解决企业供暖、就餐等难题，企业办公环境和运营体验显著改善；坚持调研成果转化，拓宽线上线下沟通渠道，依托现场办公、电话热线、微信工作群等平台，保持与企业高频高效互动，及时回应诉求、动态跟踪进展，推动“重考察”向“重实效”转变，确保服务企业工作持续深入、成果持续巩固。

整改进展情况：已完成整改

（三）贯彻新时代党的组织路线不够深入，基层组织建设存在薄弱环节

1.一是2026年3月以来，将科技成果转化、校企改革、园区运营、国有资产监管等中心工作纳入支委会必研内容，推动党建与业务深度融合；强化支委会议题管控，聚焦核心业务谋划议题，推动党建工作与2项业务工作同部署、同推进；2026年3月以来，打造具有科技园 “科技成果转化、科技企业孵化”特色的党建品牌，设立党员孵化服务岗，开设政策宣讲、财税、知识产权、创业风控等课堂2个，由党

员专家、党员企业家授课2次；2026年5月21日，举办科创政策解读与高企财税合规培训;规范党员阵地标准化建设，2026年3月30日已为党员活动室统一制作并悬挂规范醒目标识，营造浓厚党建氛围；2026年4月，全面梳理更新党务公开栏过往陈旧内容，及时补齐最新党务工作信息2条；建立党务公开常态化更新机制，由党支部宣传委员负责维护，现已更新5条，确保党务公开内容及时规范、真实有效。**二是**2026年3月5日召开民主生活会,已规范民主生活会流程，完善会议记录，严格落实各项规定程序；充分开展了会前征求意见和思想沟通，规范相互批评，杜绝笼统表述，确保达到“红脸出汗、排毒治病”效果；强化了责任把关，主要负责同志相互批评意见与个人检视问题保持一致；建立谈心谈话常态化机制，2026年4月-6月，领导干部与全体人员进行了谈心谈话；2026年6月，直属党支部书记检查了谈话开展情况及记录完整性，强化责任落实。

整改进展情况：已完成整改

2.**一是**2026年3月5日，召开党建专题会议，做好会议部署和工作落实；将部门工作计划纳入党建内容，2026年6月，开展了1次党建工作自查。**二是**2026年3月以来，已召开全体党员大会4次、支委会会议6次、组织生活会1次、党课2次；建立常态化管控机制，由党支部组织委员每月最后一周检查落实情况，杜绝了频次不达标问题；2026年3月

以来，已开展主题党日活动6次。丰富活动形式和内容，结合园区工作实际开展特色主题党日，2026年6月15日参观了辽宁反腐倡廉展览馆,2026年7月8日参观了创新港;2026年6月建立主题党日活动考核机制，将参与情况纳入党员干部年度考核内容。**三是**规范民主评议党员程序，明确评议各环节要求，已指定直属党支部组织委员负责全程记录，确保过程可追溯、结果有留存；强化流程管控，直属党支部书记检查民主评议执行情况及记录完整性，杜绝程序不严、记录缺失问题；已推进“校园先锋工程”，党员挂牌上岗，设立党员管理服务先锋，提高办事效率，优化服务流程，为企业及师生办实事13件；与卓越工程师学院对接，2026年4月至5月，组织支部全体党员开展“一访二联三谈”活动，建立活动台账，已开展1次常态化联系。

整改进展情况：已完成整改

（四）主题教育整改主体责任落实不到位，长效机制建设滞后

1.**一是**在树立和践行正确政绩观学习教育中，严格制定整改措施7条，每月对措施落实情况进行1次核查，确保整改措施可操作、可检验、可问责；将整改措施纳入直属党支部的日常工作管理，直属党支部书记亲自督办，确保各项措施落地见效。**二是**建立整改工作阶段性检查监督机制，由直属党支部书记牵头，在支委会会议或党政联席会议开展整改

情况督查7次，及时发现并解决整改过程中的问题4个；建立整改成果转化运用机制，将主题教育整改与巡察整改、日常工作结合，形成“发现问题—整改落实—建章立制—巩固提升”的闭环管理。在树立和践行正确政绩观学习教育中，发现问题5个，制定整改措施7条，推动整改落实5个。

整改进展情况：已完成整改

三、下一步工作打算

集中整改期已经结束,尽管巡察整改取得了阶段性成果，但巩固深化整改成效任重道远。下一步，国家大学科技园、工大控股有限公司直属党支部将进一步提高政治站位、强化责任担当，以“永远在路上”的韧劲，持续抓实整改巩固、深化问题整改，坚决防范问题反弹回潮。同时将以此次整改为契机，压实管党治党责任，推动整改成效加速转化为部门发展动力，凝心聚力、实干笃行，务求以整改实效赋能部门高质量发展，向学校党委和部门全体职工交出满意答卷。

1.紧盯整改实效，持续巩固提升。一是坚持整改目标不偏移、标准不降低、力度不减弱。对于已基本完成的整改任务，适时开展“回头看”，进一步巩固整改成效、查漏补缺。二是对于整改周期较长的项目，全程跟踪、精准施策，确保整改不脱节、不拖延。针对需长期推进的整改事项，持之以恒、盯紧抓实，强化跟踪督办机制，确保按时保质完成整改任务。三是对于整改效果未达预期的事项，深入剖析根源、

优化整改方法，切实提升整改实效。

2.压实治党责任，强化担当履职。一是持续深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述，切实扛起管党治党主体责任，党支部书记严格履行第一责任人职责，其他领导认真落实“一岗双责”，推动管党治党责任全覆盖、压力层层传导。二是始终把政治建设摆在首位，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和重要指示批示精神，严格落实部门二级理论学习中心组学习和“第一议题”制度，带头抓实理论武装、提升政治素养。三是严格贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》，规范执行党政联席会议议事规定，严格落实民主集中制，加强协同协作，常态化开展批评与自我批评，不断增强部门凝聚力和战斗力。

3.深化整改成效，赋能事业发展。一是以此次巡察整改为重要契机，化整改成效为发展动力，以严谨务实的工作作风、勤勉尽责的工作态度、饱满昂扬的工作热情，聚焦学校“十五五”发展规划，坚持党建工作与科技园运营、科技成果转化、科技企业孵化重点工作同部署、同推进、同考核。二是持续建强科创孵化载体，不断提升科技成果转化效能，拓展产学研协同合作广度深度，进一步培育优质科创企业、放大平台服务能级与行业影响力，切实推动国家大学科技园、

工大控股有限公司高质量发展，为学校建设国内一流大学主动担当、贡献力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 15640050177；电子邮箱 catherine417@163.com。

国家大学科技园、工大控股有限公司直属党支部

2026 年 11 月 16 日